

Vi tänker i tre steg:

FRISK | RISK | SJUK

FRISK

Promotiv process. För att åstadkomma långsiktiga positiva förändringar på organisations-, grupp- och individnivå, genom nära samarbete med ledning. Detta strategiska hälsofrämjande arbete genomförs med fördel i form av hälsoutvecklingsprojekt över tid, för att ge möjlighet till bestående förändringar. Vi förstärker friskfaktorer.

RISK

Preventiv process. Förebyggande rehabilitering och arbetsmiljöarbete. Ge medarbetare och chefer verktyg till att fånga tidiga signaler för snabba relevanta åtgärder för att förhindra ohälsa. Utveckla arbetsmiljöarbetet för att förebygga och minimera att skador inträffar, både psykiska som fysiska. Det gäller att fånga upp och analysera riskfaktorer.

SJUK

Rehabiliterande process. Utveckla fungerande system för att snabbt kunna agera relevant när anställd drabbas av sjukdom. Alla ska ha en god kännedom i organisationen, både på medarbetar- och ledningsnivå, om möjliga åtgärder.



SKARABORG

FALKÖPING	0515-77 74 40	falkoping@kinnekullehalsan.se
GULLSPÅNG	0551-213 30	gullspang@kinnekullehalsan.se
GÖTENE	0511-34 46 50	gotene@kinnekullehalsan.se
HJO	0503-130 75	hjo@kinnekullehalsan.se
LIDKÖPING	0510-48 88 60	lidkoping@kinnekullehalsan.se
MARIESTAD	0501-672 01	mariestad@kinnekullehalsan.se
SKARA	0511-207 00	skara@kinnekullehalsan.se
SKÖVDE	0500-44 74 80	skovde@kinnekullehalsan.se
TIBRO	0504-123 25	tibro@kinnekullehalsan.se
TIDAHOLM	0502-156 70	tidaholm@kinnekullehalsan.se
TÖREBODA	0506-121 00	toreboda@kinnekullehalsan.se
VARA	0512-325 70	vara@kinnekullehalsan.se

TRESTAD

TROLLHÄTTAN	0520-891 90	trollhattan@kinnekullehalsan.se
-------------	-------------	---------------------------------

BOHUS/DAL/VÄRMLAND

KUNGSHAMN	0523-198 30	kungshamn@kinnekullehalsan.se
LYSEKIL	0523-198 30	lysekil@kinnekullehalsan.se
TANUMSHEDA	0523-198 30	tanumsheda@kinnekullehalsan.se
ÅMÅL	0532-60 76 80	amal@kinnekullehalsan.se
BENGTSFORS	0531-375 99	bengtstfors@kinnekullehalsan.se
ED	0534-622 40	ed@kinnekullehalsan.se
MELLERUD	0530-186 60	mellerud@kinnekullehalsan.se
ARVIKA	0570-74 77 40	arvika@kinnekullehalsan.se
ÅRJÄNG	0570-74 77 40	arjang@kinnekullehalsan.se
ÅMOTFORS	0570-74 77 40	amotfors@kinnekullehalsan.se



www.kinnekullehalsan.se



ARBETSMILJÖ- UTVECKLING



KINNEKULLE
HÄLSAN

VÄLMÅENDE MEDARBETARE VÄLMÅENDE FÖRETAG

Arbetsmiljöfrågor handlar inte bara om att uppfylla lagar och förordningar. Det handlar framförallt om att respektera männi-skovärdet, att ta sina medarbetare på allvar och samtidigt värna om lönsamheten. En väl fungerande och säker arbetsmiljö är en av de bästa investeringar du kan göra, om syftet är att få ut det bästa varje individ har att ge.

Kinnekullehälsans stab av kunniga medarbetare står till ditt förfogande i frågor som rör den psykosociala och den fysiska arbetsmiljön.



Vi kartlägger arbetsmiljön avseende bl a luftkvalitet, buller och kemikalier, vi gör riskbedömningar, vi ser över belysning och arbetsställningar och liknande för att eliminera olyckstillbud och belastningsskador. Insatser av våra ergonomer och sjukgymnaster kan ge stora positiva effekter för såväl den enskilde som företaget.

Vi gör analyser av den psykosociala miljön och hjälper dig finna handlingsvägar för förbättring även på detta område.

En bra arbetsmiljö:

– Företagen minskar risken att drabbas av olyckor eller sjukdomar i arbetet och ger en ökad trivsel på arbetsplatsen.

– Skapar attraktiva företag som får lättare att rekrytera och bibehålla sin personal.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Med ett Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) har man ett instrument som gör det möjligt att arbeta efter de regler som finns i arbetsmiljölagen (AML) och Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS). Det Systematiska Arbetsmiljöarbetet ger en struktur på verksamheten liknande övriga kvalitets- och miljöledningssystem. Ett Systematiskt Arbetsmiljöarbete består av rutiner som klart visar vem som gör vad och när. Det lyfter fram de risker som finns i arbetsmiljön. Handlingsplaner visar vilka åtgärder som ska genomföras, kontrolleras och följas upp.

Grundarbete

Vi hjälper till att konstatera nuvarande situation. Vilka ytterligare ingredienser behövs för att ha ett bra SAM på er arbetsplats. Vilka dokument finns, vilka rutiner finns och vad behöver kompletteras. Vi ger konkreta råd och tips specifikt för er verksamhet. Arbetet att strukturera det hela bör pågå under en tid då det är viktigt att hela organisationen blir delaktig i processen. Om ni vill ger vi ett fast pris för vårt engagemang i detta uppbyggnadsarbete.

Ständig process

Många av de konstaterade saker som behövs i SAM ingår i det ständiga förbättringsarbetet. En del punktinsatser måste göras. Det kan vara mätningar, utarbetande av rutiner, utbildning av personal och kanske påverkan för att få många engagerade i arbetet. Här kan vi dels ge råd samt utföra de flesta förekommande uppgifterna. Vi får en insyn i verksamheten som gör att vi kan vara er professionella partner under lång tid.



”Mot samma mål med samlade krafter”

Uppföljning

Man bör granska den situation som finns kontinuerligt. Vi föreslår att man gör en revision av det Systematiska Arbetsmiljöarbetet årligen. Vid detta tillfälle kan man göra de korrigeringar och förbättringar som bedöms verkningsfulla och framkommit under året. Här gäller det också att kontrollera att all personal har kännedom om insatserna inom området.

Vi kan bistå med bra hjälp och dessutom försöka öka engagemanget för frågorna.

Vill du veta mer? Kontakta marknadsavdelningen!

Karin Ahlin

0506-121 02, 0730-72 84 78

Inge Lennartsson

0510-48 84 54, 0708-40 25 65